

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішенням Чорноморської
міської ради Одеської області
№ 98-VII від 10.06.2016 р.

Міський голова

В. Я. Хмельнюк



СТАТУТ

комунального підприємства
«Чорноморськтеплоенерго»
Чорноморської міської ради
Одеської області
(нова редакція)

1. Загальні положення

1.1. Комунальне унітарне підприємство "Чорноморськтеплоенерго" Чорноморської міської ради Одеської області (далі - Підприємство) створене відповідно до Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" та інших нормативно-правових актів.

1.1.1 Назву підприємства з КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ІЛЛІЧІВСЬКТЕПЛОЕНЕРГО» на Комунальне підприємство "Чорноморськтеплоенерго" Чорноморської міської ради Одеської області змінено на виконання вимог Закону України № 317-VIII від 09.04.2015 року «Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки».

1.2. Власником Підприємства є Чорноморська територіальна громада Одеської області.

1.3. Засновником Підприємства є Чорноморська міська рада Одеської області (далі – Засновник), яка виступає в інтересах Чорноморської територіальної громади.

1.4. Підприємство утворене Засновником на базі відокремленої частини комунальної власності Чорноморської територіальної громади Одеської області і входить до сфери його управління.

1.5. Відносини між Засновником та Підприємством будуються на засадах підпорядкованості, підзвітності та підконтрольності.

1.6. Виконавчі органи Чорноморської міської ради здійснюють повноваження щодо управління Підприємством в межах, визначених Засновником та чинним законодавством України.

1.7. Найменування Підприємства :

1.7.1. Повне: Комунальне підприємство "Чорноморськтеплоенерго" Чорноморської міської ради Одеської області;

1.7.2. Скорочене: КП «ЧТЕ»;

1.7.3. Російською мовою:

1.7.3.1. повне: Коммунальное предприятие "Черноморсктеплоэнерго".

1.7.3.2. скорочене: КП «ЧТЭ».

1.7.4. Англійською мовою:

1.7.4.1. повне: Municipal enterprise "Chornomorskteploenergo" of Chornomorsk municipality Odessa region.

1.7.4.2. скорочене: ME "CTE".

1.8. Місцезнаходження Підприємства: 68002, Україна, Одеська область, місто Чорноморськ, вул. Торгова, 2-А.

1.9. У своїй діяльності Підприємство керується чинним законодавством України, рішеннями Чорноморської міської ради Одеської області, виконавчого комітету Чорноморської міської ради Одеської області, розпорядженнями міського голови та цим Статутом.

2. Мета і предмет господарської діяльності

2.1. Підприємство утворене з метою здійснення господарської діяльності, спрямованої на надійне та безперервне забезпечення споживачів тепловою енергією, комунальними послугами з централізованого опалення та постачання гарячої води у сфері теплопостачання, та отримання доходу.

2.2. Засновником делегуються Підприємству наступні власні повноваження у сфері: надійне та безперервне забезпечення споживачів тепловою енергією, комунальними послугами з централізованого опалення та постачання гарячої води.

- 2.3. Предметом діяльності Підприємства є:
- виробництво теплової енергії;
 - транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами;
 - постачання теплової енергії;
 - передача, розподілення та реалізація теплової енергії;
 - виготовлення та ремонт котлів, обладнання котельень, центральних теплових пунктів та теплових мереж;
 - будівництво та ремонт теплових мереж;
 - налагодження теплоенергетичного обладнання;
 - установка, монтаж, налагодження, ремонт обладнання з виробництва, постачання, споживання теплової енергії та контроль за її використанням;
 - підготовка фахівців з експлуатації, монтажу, ремонту, налагодження та поточного обслуговування теплоенергетичного обладнання;
 - проведення еколого – теплотехнічних іспитів, налагодження енергетичного обладнання;
 - ремонт, налагодження контрольно - вимірювальних приладів автоматики (КВП і А), систем зв'язку;
 - ремонт, налагодження, перевірка засобів обліку теплової енергії;
 - ремонт, налагодження, перевірка засобів обліку гарячої води;
 - видача технічних умов, розробка та узгодження проектів;
 - підключення та відключення абонентів;
 - розгляд та узгодження геодезичних зйомок для прокладки інженерних мереж та споруд.

2.4. Підприємство може здійснювати інші види діяльності, не заборонені чинним законодавством України. Діяльність Підприємства, що потребує спеціальних дозволів (ліцензій), здійснюється після їх одержання.

3. Статутний капітал, майно та прибуток підприємства.

3.1. Статутний капітал Підприємства становить 48 670 886,11 (сорок вісім мільйонів шістсот сімдесят тисяч вісімсот вісімдесят шість гривень 11 копійок).

3.2. За рішенням Засновника статутний капітал Підприємства може бути збільшено або зменшено у порядку, передбаченому чинним законодавством.

3.3. Майно Підприємства є комунальною власністю Чорноморської територіальної громади та закріплюється за ним на праві господарського відання.

3.4. Майно Підприємства становлять основні фонди, оборотні кошти, а також інші цінності та фінансові ресурси. Майно Підприємства відображається в його самостійному балансі.

3.5. Джерелами формування майна Підприємства також можуть бути:

- грошові та матеріальні внески засновників;
- доходи від реалізації послуг (робіт, послуг);
- доходи від цінних паперів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- надходження від продажу (здачі в оренду) майнових об'єктів (комплексів), що належать їм, придбання майна інших суб'єктів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- безоплатні та благодійні внески, пожертвування організацій і громадян;
- інші джерела, не заборонені законом.

3.6. У разі необхідності Підприємство може отримувати з міського бюджету поточні безповоротні трансферти, фінансову підтримку, внески до статутного капіталу, у тому числі на погашення збитків, згідно діючого законодавства України, рішень Засновника.

4.10. Підприємство має право створювати у встановленому порядку за згодою Засновника, самостійно або спільно з іншими юридичними особами свої філії, представництва.

4.11. Підприємство може брати участь у здійсненні зовнішньоекономічної діяльності і здійсненні експортно-імпорتنих операцій як в Україні, так і за її кордоном, відповідно до чинного законодавства.

4.12. Підприємство може здійснювати інші дії, що не суперечать чинному законодавству України.

5. Трудовий колектив Підприємства та його соціальна діяльність.

5.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, що беруть участь своєю працею в його діяльності на підставі трудового договору. Права трудового колективу та працівників у взаєминах з Підприємством і його органами здійснюються в порядку і на умовах, передбачених відповідним законодавством. Виробничі, трудові і соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором, згідно чинного законодавства України.

5.2 Підприємство у своїй діяльності повинно дотримуватися усіх вимог, норм та правил, у тому числі щодо безпеки праці, які встановлено положеннями чинного законодавства або у відповідності до нього.

5.3. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності.

5.4. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою угодами.

6. Органи управління підприємством.

6.1 Вищим органом управління Підприємством є Засновник, що своїми рішеннями визначає усі необхідні питання діяльності Підприємства.

6.2. До виключної компетенції Засновника відносяться:

- 1) затвердження статуту Підприємства, внесення до нього змін та доповнень;
- 2) збільшення або зменшення розміру статутного капіталу Підприємства;
- 3) визначення основних напрямків діяльності Підприємства;
- 4) погодження створення Підприємством філій, представництв, відділень, інших відокремлених підрозділів;
- 5) надання згоди на заснування, набуття статусу учасника інших підприємств, установ організацій.
- 6) прийняття рішень щодо розпорядження майном, що належить Підприємству на праві господарського відання;
- 7) контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства, у тому числі, шляхом ініціювання інспектувань та перевірок компетентними органами;
- 8) надання дозволів на одержання та (або) надання грошових кредитів, позик, укладання договорів застави, іпотеки;
- 9) прийняття рішень щодо реорганізації, ліквідації діяльності Підприємства.

6.3. Засновник вправі здійснювати інші повноваження, визначені чинним законодавством та цим Статутом.

6.4. Засновник може в установленому порядку здійснювати перевірки фінансово - господарської діяльності Підприємства відповідно до річних планів перевірок, а також має право на одержання від Підприємства будь-якої інформації у визначені строки.

6.5. Безпосереднє керівництво Підприємством здійснює начальник/директор/ керівник (далі – Керівник), який призначається на посаду та звільняється Чорноморським міським головою. З Керівником Підприємства укладається контракт.

6.6. Контрактом визначаються права, обов'язки та відповідальність сторін, умови матеріального та соціального забезпечення керівника, умови його звільнення з посади з урахуванням гарантій, передбачених діючим законодавством України.

6.7. Керівник несе повну відповідальність за стан і діяльність Підприємства, своєю діяльністю дотримується вимог діючого законодавства України та виконує рішення Засновника, його виконавчого комітету та розпоряджень міського голови.

6.8. Керівник:

1) діє від імені Підприємства без довіреності, самостійно вирішує питання діяльності Підприємства (за винятком тих, що є компетенцією Засновника);

2) здійснює управління коштами і майном Підприємства та має право першого підпису у відповідності до норм чинного законодавства, укладає зовнішньоекономічні, господарські, трудові, колективні договори, видає доручення, відкриває та закриває рахунки в установах банків, розпоряджається готівковими та безготівковими коштами Підприємства;

3) представляє інтереси Підприємства у судах, взаємовідносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, вітчизняними, іноземними підприємствами, установами, організаціями та перед іншими юридичними й фізичними особами;

4) формує та затверджує штати, приймає на роботу та звільняє працівників Підприємства, укладає з ними трудові договори (угоди), в межах діючого законодавства України визначає розмір заробітної плати та порядок її виплати, застосовує заходи заохочення працівників і накладає стягнення при виявленні порушень трудового законодавства;

5) видає накази і розпорядження, та вказівки, обов'язкові для усіх працівників Підприємства, затверджує усі документи, що регламентують внутрішній розпорядок функціональні обов'язки працівників;

6) вчиняє будь-які інші дії, необхідні для здійснення діяльності Підприємства згідно законодавства, за винятком тих, що повинні бути погоджені із Засновником.

7. Організація роботи підприємства та відповідальність.

7.1. Трудовий розпорядок на Підприємстві визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку, які погоджуються трудовим колективом відповідно до чинного законодавства України.

7.2. Порядок роботи структурних підрозділів Підприємства по всім напрямкам діяльності здійснюється за функціональними призначеннями кожного підрозділу згідно з посадовими інструкціями працівників, затвердженими керівником Підприємства.

7.3. Порядок роботи Підприємства в надзвичайних ситуаціях визначається згідно з оперативними інструкціями по кожному виду надзвичайних обставин, що виникли.

7.4. За порушення чинного законодавства, договірних та кредитно-розрахункових зобов'язань, податкової дисципліни, вимог до якості послуг та інших вимог щодо здійснення господарської діяльності Підприємство несе відповідальність з чинним законодавством України.

7.5. Сплата штрафів за договірними зобов'язаннями, а також відшкодування понесених збитків не звільняє Підприємство від виконання зобов'язань.

7.6. Посадові особи Підприємства за надання недостовірної звітності, пошкодження / втрати майна Підприємства несуть відповідальність, встановлену законодавством України.

7.7. Положення про підрозділи та рішення про їх утворення приймає керівник Підприємства.

8. Реорганізація та ліквідація підприємства.

8.1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію Підприємства приймає Засновник або суд у випадках, передбачених законодавством України.

8.2. Реорганізація Підприємства відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення з додержанням чинного законодавства.

8.3. Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною Засновником, а у випадках ліквідації за рішенням суду - ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

8.4. З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Підприємством.

8.5. У випадку реорганізації права та зобов'язання Підприємства переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства.

8.6. Ліквідація та реорганізація Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України.

8.7. При реорганізації та (або) ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються або переводяться, гарантується дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства України.

9. Заключні положення.

9.1. Цей Статут набуває чинності після його затвердження Засновником та державної реєстрації у порядку, передбаченому чинним законодавством України.



Հանրային կրթության
և գիտության նախարարություն
07 (ՀԱ) պրոցուրա